ТРЕХСТОРОННИЙ ДОГОВОР № \_\_

заключаемый между участником мероприятий по обучению, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и работодателем о намерениях реализовать мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 (место заключения договора) (дата заключения договора)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(полное наименование организации,

осуществляющей образовательную деятельность)

осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_

 (дата , номер лицензии, регистрационный номер лицензии)

выданной \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (наименование лицензирующего органа)

именуем\_\_ в дальнейшем «Организация», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Организации)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (реквизиты документа, удостоверяющего полномочия представителя организации)

и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование работодателя), в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуем\_\_\_ в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны,

и гражданин(ка)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, зачисляемого на обучение),

действующий(ая) от своего имени, именуем\_\_ в дальнейшем «Гражданин», с третьей стороны, совместно именуемые Стороны, а по отдельности «Сторона», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**I.** **Предмет Договора и механизмы его реализации**

1. Предметом настоящего Договора является осуществление Сторонами совместных мероприятий по организации профессионального обучения и/или дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в соответствии с Положением о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 7 марта 2025 года № 291.

2. Основным механизмом реализации настоящего Договора является согласование перечня совместных мероприятий, проводимых Сторонами в целях организации обучения Гражданина в Организации для последующего трудоустройства Гражданина к Работодателю или сохранения занятости Гражданина, которые состоят из следующих основных этапов:

а) заключение Гражданином и Организацией договора об образовании;

б) прохождение Гражданином обучения в Организации;

в) аттестация Гражданина по результатам обучения в Организации с привлечением Работодателя;

г) трудоустройство Гражданина у Работодателя или сохранение занятости Гражданина.

**II.** **Намерения Сторон**

1. Организация в целях организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования Гражданина намеревается обеспечить:

а) заключение с Гражданином договора об образовании;

б) организацию осуществления образовательного процесса;

в) в случае успешного прохождения итоговой аттестации выдачу Гражданину документа о квалификации;

г) сохранение места за Гражданином в случае пропуска занятий по уважительным причинам;

д) ведение контроля посещаемости занятий и успеваемости Гражданина, выполнения им учебного плана образовательной программы в полном объеме в соответствии с учебным планом и расписанием занятий;

е) информирование Государственного учреждения службы занятости о случаях отчисления Гражданина в случае его отнесения к категории безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по основаниям, предусмотренным в локальных актах Организации, в том числе за неуспеваемость и/или нерегулярное посещение занятий без уважительной причины посредством внесения соответствующих сведений в личном кабинете на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в день наступления события ;

ж) своевременное формирование в личном кабинете образовательной организации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» следующей информации в отношении безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости:

- сведений о приказе о зачислении безработного гражданина на обучение с указанием даты начала и окончания обучения, в течение пяти рабочих дней после наступления события;

- сведений о посещаемости и успеваемости гражданина (ежемесячно, не позднее первого рабочего дня месяца, следующего за полным месяцем предоставления сведений, либо не позднее первого рабочего дня после завершения обучения);

- сведений о приказе об отчислении в связи с завершением обучения с указанием даты отчисления или приказа об отчислении досрочно с указанием даты отчисления и причин, в течение пяти рабочих дней после наступления события;

- сведений о документе о квалификации установленного образца в соответствии с пройденной гражданином образовательной программы, в течение 15 календарных дней со дня издания приказа о завершении обучения;

2. Гражданин в целях прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в Организации в целях последующего трудоустройства у Работодателя или сохранения занятости намеревается обеспечить:

а) заключение договора об образовании с Организацией;

б) прохождение обучения в Организации по образовательной программе с соблюдением требований, установленных федеральным государственным образовательным стандартом или федеральными государственными требованиями и учебным планом, в том числе индивидуальным;

г) соблюдение требований учредительных документов, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов Организации;

д) предоставление Организации:

-согласия на обработку персональных данных;

- копию (скан-копии) паспорта;

- копии (скан-копии) документа об образовании;

- заявления на зачисление.

е) рассмотрение предложения Работодателя о заключении трудового договора или сохранения занятости после получения документа о квалификации по результатам освоения образовательных программ;

ж) при достижении договоренности об условиях трудового договора с Работодателем заключить трудовой договор в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Работодатель в целях рассмотрения кандидатуры для последующего трудоустройства Гражданина или сохранения занятости Гражданина, прошедшего профессиональное обучение или получившего дополнительное профессиональное образование в Организации, намеревается:

а) получать информацию от Организации по вопросам организации и прохождения обучения Гражданина;

б) принять участие в работе аттестационной (экзаменационной) комиссии по проведению итоговой аттестации Гражданина, прошедшего обучение;

в) в случае успешной аттестации по результатам обучения предложить Гражданину заключить трудовой договор для замещения должности в соответствии со штатным расписанием, по профессии/специальности, в соответствии с полученной Гражданином по результатам обучения квалификацией или сохранить занятость Гражданина;

г) при получении согласия Гражданина заключить с ним трудовой договор в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

**III.**

**Прочие условия**

1. Стороны исходят из того, что выполнение условий настоящего Договора не приводит к нарушению законодательства Российской Федерации. При выявлении признаков нарушения законодательства Российской Федерации Стороны обязуются провести переговоры в целях недопущения возможных нарушений и в случае необходимости внесения изменений в настоящий Договор.

2. Настоящий Договор не ограничивает права Сторон на участие в соглашениях с другими организациями и не направлен на ограничение конкуренции.

3. Изменения, которые вносятся в настоящий Договор, оформляются в письменной форме путем заключения дополнительных соглашений в порядке, предусмотренном п. 6 настоящего Договора.

4. Настоящий Договор вступает в силу со дня получения Сторонами подписанных экземпляров Договора в порядке, предусмотренном п. 6 настоящего Договора, и действует до полного исполнения Сторонами своих намерений в рамках настоящего Договора.

5. Настоящий Договор не является предварительным договором в смысле [статьи 429](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388534&dst=102031) Гражданского кодекса Российской Федерации, рамочным договором в смысле [статьи 429.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388534&dst=10741) Гражданского кодекса и (или) соглашением о порядке ведения переговоров в смысле [статьи 434.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388534&dst=10782) Гражданского кодекса Российской Федерации, не налагает на Стороны каких-либо финансовых, юридических и иных обязательств по передаче друг другу имущества (в том числе имущественных (неимущественных) прав), перечислению денежных средств, выполнению работ, оказанию услуг, в том числе обязательств заключить какой-либо договор в будущем.

6. Настоящий Договор заключен с применением инфраструктуры электронного документооборота федеральной государственной информационной системы - Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в соответствии с главой 4 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», путем обмена между Сторонами идентичными электронными документами, подписанными электронной подписью Сторон.

Заключение дополнительных соглашений к настоящему Договору осуществляется Сторонами в аналогичном порядке.

**IV.**

**Финансирование мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования**

1. Финансирование мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования осуществляется за счет средств гранта в форме субсидии, предоставляемого получателям гранта, определенным бюджетным законодательством Российской Федерации, в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» в соответствии с Решением, принимаемым Федеральной службой по труду и занятости на основании постановления Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1780.

**V. Адреса и реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Организация:**   Адрес: Телефон: Электронная почта: ИНН/КПП: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ОГРН: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Работодатель:**   Адрес: Телефон: Электронная почта: ИНН/КПП: ОГРН:  |
| От Организации:Должность   | От Работодателя:Должность   |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /М.П. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /М.П. |
| **Гражданин:** Адрес: Паспорт: Дата рождения: ИНН: СНИЛС: Телефон: Электронная почта: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_//** |  |